

1. Inleiding

Dun Blaouwun Beer is een overkoepelende stichting, in 1967 in het leven geroepen door de carnavalsverenigingen in Dun Birrekoal, de carnavalsnaam voor de dorpen Berlicum en Middelrode. Dun Blaouwun Beer heeft als belangrijkste taak de organisatie van het openbare carnaval in Dun Birrekoal. De carnavalscultuur en het tonpraten zijn aangemerkt als immaterieel cultureel erfgoed en verdienen energie en aandacht om te continueren en versterken. Dit beleidsplan beschrijft de doelstellingen, activiteiten en plannen van Dun Blaouwun Beer voor de periode van 2025-2030.

2. Missie

Het bevorderen en organiseren van een waardig integraal carnavalsfeest in dun Birrekoal, in de geest van, en overeenkomstig met lokaal levende cultuur en tradities.

3. Visie

Dun Blaouwun Beer:

- Is een lokaal gerenommeerde organisatie met een evenwichtige samenstelling in leeftijdsgroepen en een sterke focus op deelname van jeugd en jongvolwassenen.
- Blijft werken aan behoud van tradities en de acceptatie, maar ook actualisatie van de lokale carnavalsviering.
- Zoekt, stimuleert en investeert in activiteiten die een aanvulling zijn op, en passen bij, de lokale carnavalsviering
- Draagt in dun Birrekoal bij aan sociale cohesie, verbinding, het wij-gevoel.
- Bevordert de toegankelijkheid en openheid van de carnaval in dun Birrekoal.

4. Doelstellingen

Dun Blaouwun Beer heeft volgende doelstellingen:

- Het organiseren, coördineren en financieren van activiteiten, ter realisering van de openbare carnaval in dun Birrekoal waarbij extra aandacht voor ouderen en zieken.
- Verzorgen van een prins en gevolg, bestaande uit springdinger, raad van elf en hofkapel voor zowel volwassenen als jeugd met een kwalitatief goede ondersteuning.
- Uitvoeren van het carnavalsprogramma volgens heersende traditie en protocollen.
- Behouden en versterken van jeugdbetrokkenheid bij het carnaval in dun Birrekoal.
- Bij de activiteiten worden zoveel mogelijk de inwoners van dun Birrekoal, al dan niet in verenigingsverband, betrokken.

5. Activiteiten

Het realiseren van de doelstellingen zal in dun Birrekoal bijdragen aan het continueren en versterken van het immateriële culturele erfgoed carnavalscultuur en tonpraten. Daarvoor doet Dun Blaouwun Beer het volgende:

- Het organiseren van traditioneel terugkerende activiteiten zoals 11-11 bal, zeverdursaovunden en -middagen (tonpraten), carnavalsoptochten, enzovoort.
- Het voortbouwen op de samenwerkingsafspraken met het lokale culturele centrum.
- Het continueren van de samenwerking met carnavalsverenigingen.

- Het onderhouden van goede contacten met horeca door spreiding van daarvoor geschikte activiteiten.
- Het uitvoeren van een actieve werving voor prins en gevolg
- Speciale aandacht voor kinderen op de basisscholen voor werving van jeugdprins en gevolg en deelname aan activiteiten gericht op jeugd zoals de jeugdzeverdursmiddagen en jeugdoptocht.
- Een uitvoeren van een speciaal programma gericht op jeugdbetrokkenheid bij het carnaval in dun Birrekoal, het plan voor de jeugd.
- Het actief werven van vrijwilligers voor de uitvoerende commissies

6. Financiën

Dun Blaouwun Beer is afhankelijk van inkomsten gegenereerd uit eigen activiteiten, donaties, subsidies en sponsorbijdragen om haar activiteiten uit te voeren. Jaarlijks wordt er een financieel verslag opgesteld en gepubliceerd op de website.

Beheer Financiën

Er wordt een jaarlijkse begroting voor elk carnaval seizoen opgesteld waarin doorlopende reserveringen voor grote posten opgenomen zijn. De omvang van aan te houden reserves is afhankelijk van planning van evenementen en afschrijving van middelen. Reserves worden uitsluitend aangehouden in de vorm van liquide middelen op bankrekeningen. De financiën worden beheerd door de penningmeester. Jaarlijks wordt er een financieel verslag opgesteld dat wordt gecontroleerd door een steeds wisselende kascontrole commissie. Deze wordt samen met de begroting ter inzage en goedkeuring voorgelegd aan het algemeen bestuur.

Besteding Financiën

Middelen worden voornamelijk geworven binnen de lokale economie van dun Birrekoal. Het is onze plicht om het vertrouwen van onze sponsors te waarderen. Daarom is het cruciaal om geld op een lokaal aanvaarde manier te besteden om de doelen van Dun Blaouwun Beer te realiseren. Voor dit doel is een Sponsor en Bestedingsbeleid opgesteld dat jaarlijks herijkt wordt. Dit document geeft een totaaloverzicht van het beleid voor sponsoring, beloning/waardering, financiële middelen en bestedingen. Daarbij is leidend:

- Geld wordt bij voorkeur binnen onze lokale economie besteed
- Economisch verantwoord inkopen
- Interne organisatiekosten op acceptabel en beheersbaar niveau

7. Organisatie

Het stichtingsbestuur is georganiseerd volgens het monistisch bestuursmodel (One Tier Board). De uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders zitten samen in één bestuur. Het uitvoerende bestuur bestaat uit: voorzitter, vice-voorzitter, secretaris, penningmeester en 4 bestuursleden waarvan 2 de protocollaire rollen opperbeer en vice-opperbeer vervullen. De uitvoerende bestuurders worden gekozen en benoemd tijdens een algemene vergadering van het voltallig uitvoerend en niet-uitvoerend bestuur.

De niet-uitvoerende bestuurders houden toezicht op de uitvoerende bestuurders. De niet-uitvoerende bestuurders bestaan uit 2 leden van de aangesloten carnavalsverenigingen: Ut Rooi Duukske, Koalstampers, Vossewakers, De Snorre, Doofpotters, Olling Dol, Vage Kennissen Kring en Wanne Klets.

De voorzitter van het uitvoerend bestuur zit ook algemene bestuursvergaderingen voor van het voltallig uitvoerend en niet-uitvoerend bestuur. Het uitvoerend bestuur zorgt voor een transparante en verantwoorde besluitvorming en houdt regelmatig overleg over de voortgang en resultaten en rapporteert enkele malen per carnavalsseizoen aan het algemeen bestuur.

Dit model zorgt voor korte lijnen tussen bestuur en toezicht en een grote betrokkenheid van toezichthouders bij de organisatie.

De uitvoering van activiteiten is georganiseerd in ongeveer 25 commissies bestaande uit vrijwilligers. De commissies bestaan uit een voorzitter, secretaris en commissieleden. Elke valt onder de verantwoordelijkheid van een uitvoerend bestuurder.

De stichting heeft geen betaald personeel en kent geen vrijwilligersbijdrage. Alle bestuursleden en vrijwilligers zijn onbezoldigd.

8. Communicatie

Dun Blaouwun Beer streeft naar transparante communicatie met haar belanghebbenden. Er wordt regelmatig gecommuniceerd via de website, social media en de lokale weekkrant. Bestuurders zijn aanwezig op de activiteiten van de stichting en makkelijk benaderbaar.

9. Evaluatie en bijstelling

Jaarlijks wordt het beleidsplan geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Ook de activiteiten en doelstellingen worden regelmatig geëvalueerd om te kunnen inspelen op veranderende behoeften en ontwikkelingen in dun Birrekoal.

10. Slotwoord

Dit beleidsplan beschrijft de doelstellingen en activiteiten van Dun Blaouwun Beer beknopt, helder en transparant. Wij streven ernaar hiermee een positieve bijdrage te leveren aan de levendigheid, dynamiek en lokale folklore in ons dorp door het op peil houden van een goed georganiseerde carnavalsviering in al haar aspecten.